

05.11.2015

מכרז פומבי מס' 29/2015

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תואר המשרה:	מנהל/ת המחלקה לאיכות הסביבה .
היקף משרה:	100% משרה .
כפיפות ארגונית:	מנהל אגף שפע .
דרוג דרגה:	39-41 בדרוג המח"ר.

תאור תמציתי של תפקיד:

ניהול המחלקה לאיכות הסביבה, ניהול הפעילות למניעת מטרדי איכות סביבה בעיר (חומרים מסוכנים, קרינה, רעש, זיהום אויר ומים, פסולת, לחימה במזיקים), קידום נושאי סביבה וקיימות בעיר, ניהול ותאום הפעילות העירונית בתחום התכנון הסביבתי, הפעלת פרויקטים סביבתיים, פעולות חינוך והסברה סביבתיים, שמירה ופיקוח על איכות הסביבה ואכיפת דיני הסביבה, אחראית/על הממשק מול המשרד להגנת הסביבה, אחראי על מילוי קולות קוראים של המשרד להגנת הסביבה והטיפול בהם, השתתפות בוועדות עירוניות בתחום, טיפול כולל במפגעי אסבסט, ביצוע מטלות נוספות עפ"י דרישת מנהל האגף.

דרישות התפקיד:

השכלה: תואר ראשון ממוסד אקדמי מוכר ע"י המל"ג או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחו"ל .
עדיפות לתואר שני .

נסיון מקצועי: ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בתפקיד ניהולי בנושא איכות סביבה .

דרישות נוספות: ידע בעבודה עם מחשב . **נכונות לעבודה בשעות הערב עפ"י הצורך .**

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות .

הגשת מועמדות:

טפסים להגשת מועמדות ניתן להשיג באתר האינטרנט של העירייה (כתובת: www.kono.org.il) או במשרדי אגף משאבי אנוש בעירייה. את הבקשות **בצרון קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה, תעודות המעידות על דרישות בתנאי הסף והמלצות**, יש להגיש במעטפה עליה יצויין מס' המכרז ותואר המשרה ולהפקידן באגף משאבי אנוש בעיריית קריית אונו, בכתובת: רח' יצחק רבין 41 קריית אונו.
תאריך אחרון להגשה: יום חמישי, **19.11.2015** עד השעה **12:00** .

- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.

ישראל גל
ראש העיר